

UCHWAŁA NR XL/260/2021
RADY MIEJSKIEJ W KOŁACZYCACH

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Kołaczyc

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021r. poz. 1372 z późn.zm.) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 1 – 3, art.37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn.zm.) w zw. z § 1 pkt 3, §3 pkt 1 i § 6 oraz załącznika nr 1 I. Tabela rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz.1960), oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834)

Rada Miejska w Kołaczycach, uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrzowi Kołaczyc w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 225,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 2 835,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę

§ 2. Traci moc uchwała nr VI/49/2019 Rady Miejskiej w Kołaczycach z dnia 29 marca 2019 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Kołaczyc.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Kołaczycach.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Kołaczycach
Edward Zbylut

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia Burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania wójta określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze maksymalny poziom 10.250,00 zł,
- 2) stawka dodatku funkcyjnego maksymalny poziom 3.150,00 zł.

Art. 36 ust.3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia Burmistrza.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Ustawą z dnia 17 września 2021 roku o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych ustaw, wprowadzono została zmiana do ustawy o pracownikach samorządowych, określająca maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Maksymalne wynagrodzenie dla Burmistrza nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw. W oparciu o ten przepis, górny ustawowy pułap wynagrodzenia dla Burmistrza został podniesiony do kwoty 20 041,50 zł brutto. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

Wyżej wymienioną ustawą z 17 września 2021 roku wprowadzono również do ustawy o pracownikach samorządowych przepis określający minimalne wynagrodzenie dla osób zatrudnionych na podstawie wyboru. Minimalne wynagrodzenie tych osób nie może być niższe niż 80 % maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk dla pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru. Kwota wynagrodzenia ustalonego w projekcie uchwały stanowi 90 % maksymalnego wynagrodzenia.